

LES RELATIONS INTERGÉNÉRATIONNELLES AU TRAVAIL : MODE D'EMPLOI

Voici le questionnaire se référant à la rubrique In Vivo de l'édition du mois de septembre 2015 de la revue *Le LabExpert*. La lecture et la réponse aux questions vous donnent droit à une heure de crédit de formation continue (30 minutes pour la lecture du texte et 30 minutes pour les réponses au questionnaire) avec une limite de quatre heures par période de référence. Après avoir répondu aux questions, il est important d'inscrire vos heures de formation accumulées dans votre *Micro-portfolio* sur la plateforme électronique *Formaline*. Le questionnaire doit être conservé à titre de preuve. Bonne lecture!

QUESTIONNAIRE

- 1** Les attentes face au travail et la place qu'il occupe diffèrent d'une génération à l'autre. Nommez les principales différences de visions sur ce plan entre les baby-boomers, les X et les Y.

- 2** Quand le sentiment de réussite pose-il un problème au patron « baby-boomer » ?

- 3** Les moyens de communication au travail ont considérablement changé. Nommez les principaux moyens privilégiés par chaque génération et pourquoi.

- 4** Quelles sont les principales différences intergénérationnelles lors de réunions ?

- 5** De quelle manière la place de la famille influence-t-elle les relations intergénérationnelles au travail ?
